



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA
SINDACATO AUTONOMO INAIL
Coordinamento Nazionale

P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA
Tel. 06 5487 3954 – 06 5487 3957
confisal-unsal@inail.it - www.autonominail.it



per il Personale
Area Funzioni centrali
(ex EPNE)

Circ. N. 39-2023

Roma, 10 agosto 2023

A TUTTO IL PERSONALE

FIRMATO IL CIE 2019/21

Questa mattina si è conclusa la discussione al Tavolo negoziale per definire il CIE 2019/21 al termine della quale l'accordo è stato sottoscritto da tutte le sigle rappresentative, ovviamente dalla scrivente CONFISAL-UNSA che, tuttavia, ha avuto l'esigenza di apporre una nota al verbale.

Il CIE, fondamentale e unitamente all'accordo sulle famiglie professionali, consente di avviare tutte le procedure previste dal CCNL, rammentiamo in particolare quelle verticali (i cui bandi sono in preparazione) dall'Area degli Operatori (ex A) a quella degli Assistenti (ex Area B) e da quest'ultima a quella dei Funzionari (ex Area C) che, sottolineiamo, riguarderà tutti i colleghi in possesso del titolo idoneo per l'accesso dall'esterno ovvero quello immediatamente inferiore e un certo numero di anni nella qualifica.

Ora, anche quelle orizzontali, per cui, intervenuta la certificazione, l'Amministrazione potrà procedere ad indire le relative procedure per far conseguire al personale che ancora non ha effettuato un passaggio, tra il 2023 e il prossimo 2024, un differenziale stipendiale come oggi è rinominato il passaggio economico dal CCNL.

L'ipotesi è che il 30% del personale attualmente interessato (che non ha conseguito un passaggio negli ultimi 3 anni) consegua, con decorrenza primo gennaio 2023 il differenziale e il restante 70% con decorrenza primo gennaio 2024, a tal fine le parti hanno già convenuto sull'utilizzo delle risorse necessarie che implicano l'uso di quanto restituito al fondo per effetto dei passaggi verticali che avranno decorrenza primo gennaio 2024.

Uno spettacolo che non aspettavamo altro per poterlo annunciare e che non vediamo l'ora di vederlo rappresentato!

La nota al verbale trova fondamento, in particolare, nell'apprezzamento di alcuni criteri, relativamente ai passaggi orizzontali, che ci ha visti discutere, a tratti animatamente, soprattutto in ragione di quella che abbiamo definito come una "mortificazione" del merito in via prospettica e un attacco indiscriminato alla dirigenza.

CONFISAL-UNSA, infatti, ha manifestato preoccupazione in ordine al brutto messaggio che, non incide nel presente se non in termini di decorrenze ma pro-futuro, considerata l'ultrattività del contratto e, un po' preoccupati da eventuali letture distorte dell'accordo che potrebbero farci perdere tempo prezioso.

Il fronte comune di tutte le altre OO.SS. non ha consentito di ottenere grossi risultati ma significativi frutti, i cui semi, opportunamente coltivati, consentiranno di far ottenere al Personale opportunità, dirette ed indirette, per il prossimo futuro.

Ci riferiamo, in particolare, all'altro grande ostacolo in parte superato, ovvero la quarta Area che oggi tranne noi e altra sigla, nessuno vuole, eppure è quella che può rendere veramente attrattiva la pubblica amministrazione, effettivamente valorizzare una fetta di personale cui apre anche la porta verso la dirigenza e consente di mantenere in Istituto funzioni strategiche che oggi rischiano di essere devolute all'esterno.

Si pensi all'informatica che non trova qualificate risorse perché mal pagate in INAIL o a funzionari "costretti" ad assumere decisioni sempre maggiori anche di governo di strutture particolarmente complesse che, certamente potrebbero andare in aziende private se non adeguatamente retribuite (ma che, comunque, meritano una retribuzione adeguata al privato).

Peraltro, il travaso di personale in quest'Area, sia essa in INAIL come in altre pubbliche amministrazioni (ricordiamo che tutte le pubbliche amministrazioni devono istituire e che per approdarci bisogna superare un concorso pubblico con riserva per gli interni del 50%) interesserà funzionari che in parte, verosimilmente, sono già collocati in posizioni apicali.

Tale occasione, indirettamente, creerà opportunità ai colleghi che restano in Istituto, quest'ultimi, infatti, ancorché non possessori della laurea magistrale potranno beneficiare delle posizioni lasciate scoperte.

Un circolo "virtuoso" di opportunità che non deve spaventare e che, forse, qualcuno, certamente, in buona fede, vuole impedire per paura o ignoranza, in quanto non possiamo, né vogliamo pensare sia per non perdere "potere", infatti, il sindacato esiste per creare vantaggi ai lavoratori assolutamente non per negarglieli.

Presente nel CIE un meccanismo ricorrente per attivare sistematicamente, con cadenza, di norma annuale, l'avvio di procedure per i differenziali, previsione, in verità che rischia di risultare divisiva a lungo andare se non accompagnata da nuove risorse come CONFISAL-UNSA, da tempo, ripete, perché la particolare congiuntura di oggi difficilmente potrà verificarsi in futuro.

Infine, menzioniamo la trasposizione nell'articolato della norma contrattuale che prevede l'attivazione di posizioni indennizzate in favore degli Assistenti, i cui effetti potremo vederli concretamente se, appunto, avremo risorse utili da destinare a tal fine.

Abbiamo le norme ma mancano i soldi e, sono proprio quelli, che chi promette posizioni o migliori condizioni economiche deve indicare dove reperire altrimenti è pura demagogia.

Infatti, noi abbiamo sostenuto, per l'attivazione della quarta Area, inizialmente l'individuazione di alcune complesse strutture di tipo B per poter sommare al costo di un Funzionario l'attuale compenso riconosciuto alla posizione e già in godimento allo stesso per le responsabilità connesse alla funzione, in modo da non creare penalizzazioni ad altro personale ma, allo stesso tempo, segnalato di utilizzare tale esigenza per rivendicare dal Governo l'autorizzazione a impiegare nuove risorse economiche (e l'INAIL ne ha) per definire il reale fabbisogno, che non potremmo richiedere se non ne ravvisassimo, appunto, la necessità o utilità.

Avremo tempo per discutere nel merito e, speriamo di avere nel Personale un valido aiuto, intanto ringraziamo l'Amministrazione e quanti anche ad agosto hanno reso possibile chiudere questa partita ma, soprattutto voi colleghi e amici che ci avete sopportati e supportati.

A fine agosto, inizi settembre, riprenderemo il confronto, intanto approfittiamo per augurarvi buone ferie e un meraviglioso Ferragosto unitamente alle vostre famiglie.

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese